

T1 Auswahlbericht Teams 2024/25

Gremium: Landesvorstand der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein
Beschlussdatum: 06.09.2024
Tagesordnungspunkt: 6 Arbeitsbereiche (Teams)

Antragstext

1 Team: Geschlechterstrategie

2 Formalia:

3 Veröffentlichung der Bewerbung: 22.07.2024

4 Bewerbungszeitraum: 22.07.2024 – 18.08.2024

5 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 2

6 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Schleswig-
7 Holstein

8 Inhalt der Bewerbung:

- 9
- Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
 - Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereiches für Geschlechterstrategie werden?
 - Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?
 - Außerdem Name und Vorname, Alter, Kreisverband, Angabe ob die Person FLINTA*-Person ist.
- 10
11
12
13
14

15 Auswahlkriterien:

- Grundlegende Kenntnisse über strukturelle Benachteiligung von FLINTA*-Personen
 - Interesse, sich mit FLINTA*-Förderung und -Empowerment auseinanderzusetzen
 - Interesse an politischer Bildung und dem verständlichen Aufarbeiten von Inhalten
 - Zuverlässige Mitarbeit über gesamte Arbeitszeit
 - Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams
- 16
17
18
19
20
21
22

23 Ablauf der Auswahl:

24 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN
25 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die
26 Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen
27 Besetzungsvorschlag hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 7 Ja-
28 Stimmen dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 18 und 21
29 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 2 unterschiedlichen Kreisverbänden.

30 Die ausgewählten Bewerber:innen kommen aus 2 verschiedenen Kreisverbänden. Die
31 ausgewählten Bewerber:innen sind 18 und 21 Jahre alt.

32 Unter den ausgewählten Bewerber:innen befinden sich Personen, die ähnlich stark
33 in den Verband eingebunden sind. Eine Person identifiziert sich als FLINTA*-
34 Person. Eine der Bewerber:innen setzt sich im Rahmen ihres Studiums mit
35 gesellschaftlichen Zusammenhängen auseinander. Eine der Bewerber:innen bringt
36 durch das alltägliche Leben mit, wie Geschlechterungerechtigkeit sich ausdrückt.
37 Eine der Bewerber:innen hat im Rahmen eines Praktikums bei der Hamburger
38 Bürgerschaft Erfahrungen im politischen Themenbereich Geschlecht und Sexualität.
39 Mit dieser Zusammenstellung erwarten wir vielfältige Perspektiven und eine
40 produktive Mischung, um die Umsetzung der Geschlechterstrategie in unserem
41 Verband weiter voranzubringen.

42 Besetzungsvorschlag:

43 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 2, davon FLINTA*-Personen: 1

44 Geschlechterverteilung: 2, davon 1 FLINTA*-Person

45 • Malena Trede

46 • Jonas Stolte

47 _____

48 Team: Bildung

49 Formalia:

50 Veröffentlichung der Bewerbung: 22.07.2024

51 Bewerbungszeitraum: 22.07.2024 – 18.08.2024

52 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 4

53 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Schleswig-
54 Holstein

55 Inhalt der Bewerbung:

56 • Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?

57 • Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereiches für Bildung werden?

58 • Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?

59 • Außerdem Name und Vorname, Alter, Kreisverband, Angabe ob die Person
60 FLINTA*-Person ist.

61 Auswahlkriterien:

- 62 • Interesse an Bildungsarbeit und dem verständlichen Aufarbeiten von
- 63 Inhalten
- 64 • Interesse, methodisch divers zu arbeiten, ggf. Workshoperfahrung
- 65 • Spaß daran zu haben, Inhalte zu vermitteln
- 66 • Zuverlässige Mitarbeit über die gesamte Arbeitszeit
- 67 • Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams

68 Ablauf der Auswahl:

69 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN
70 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die
71 Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen
72 Besetzungsvorschlag hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 7 Ja-
73 Stimmen dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 18 und 21
74 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 4 unterschiedlichen Kreisverbänden.

75 Die ausgewählten Bewerber:innen kommen aus 4 verschiedenen Kreisverbänden. Die
76 ausgewählten Bewerber:innen sind 18, 24, 24 und 25 Jahre alt.

77 Unter den ausgewählten Bewerber:innen befinden sich Personen, die bisher
78 unterschiedlich stark in den Strukturen des Verbands eingebunden sind. Eine
79 Person bringt bereits Landesvorstandserfahrung mit, zwei Personen haben bereits
80 Erfahrung in der Arbeit in Teams der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein, drei
81 Personen haben bereits Erfahrung mit dem Erstellen von Workshopkonzepten
82 gesammelt.

83 Die Breite an Erfahrungen, die die Bewerber:innen mitbringen, sorgen dafür, dass
84 in unserem Verband zukünftig stärker Bildungsarbeit vom Team selbst ausgehen
85 kann und die Angebote Menschen jeglichen Alters und mit jeglichen
86 Kenntnisständen ansprechen.

87 Besetzungsvorschlag:

88 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 5, davon 4 FLINTA*-Personen

89 Geschlechterverteilung: 4, davon 3 FLINTA*-Personen

- 90 • Pia Broker
- 91 • Talea Möller
- 92 • Friederike Wieben
- 93 • Finn Brüggemann

94 _____
95 Team: Social-Media

96 Formalia:

97 Veröffentlichung der Bewerbung: 22.07.2024

98 Bewerbungszeitraum: 22.07.2024 – 18.08.2024

99 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 4

100 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Schleswig-
101 Holstein

102 Inhalt der Bewerbung:

- 103 • Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- 104 • Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereiches für Social-Media
105 werden?
- 106 • Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?
- 107 • Außerdem Name und Vorname, Alter, Kreisverband, Angabe ob die Person
108 FLINTA*-Person ist.

109 Auswahlkriterien:

- 110 • Interesse an Social-Media und dem Erstellen von Content
- 111 • Bereitschaft, mit Adobe oder Affinity zu arbeiten und das Arbeiten mit
112 diesem zu lernen
- 113 • Zuverlässige Mitarbeit über die gesamte Arbeitszeit
- 114 • Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams

115 Ablauf der Auswahl:

116 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN
117 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die
118 Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen
119 Besetzungsvorschlag hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 7 Ja-
120 Stimmen dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 15 und 25
121 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 4 unterschiedlichen Kreisverbänden.

122 Die ausgewählten Bewerber:innen kommen aus 4 verschiedenen Kreisverbänden. Die
123 ausgewählten Bewerber:innen sind 18, 20, 21 und 25 Jahre alt.

124 Unter den ausgewählten Bewerber:innen befinden sich Personen, die
125 unterschiedlich stark in den Strukturen des Verbands eingebunden sind. Drei
126 Personen bringen bereits Kreisverbandserfahrung mit, eine Person hat bereits
127 Erfahrung in der Arbeit in Teams der GRÜNEN JUGEND Schleswig.Holstein. Die
128 ausgewählten Bewerber:inne bringen jeweils unterschiedliche Erfahrungen im
129 Bereich Content-Gestaltung und der Arbeit mit Affinity und Adobe.

130 Die Breite an Erfahrungen, die die Bewerber:innen mitbringen, sorgen dafür, dass
131 unser Social-Media Auftritt sowohl inhaltlich als auch technisch weiter
132 professionalisiert werden kann.

133 Besetzungsvorschlag:

134 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 6, davon 1 FLINTA*-Person

135 Geschlechterverteilung: 4, davon 1 FLINTA*-Person

136 • Lotta Kelm

137 • Marcel Beutel

138 • Randy Rybka

139 • Bjarne Paulsohn