

## T1 Auswahlbericht Teams 2024/25

Gremium: Landesvorstand der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein  
Beschlussdatum: 06.09.2024  
Tagesordnungspunkt: 6 Arbeitsbereiche (Teams)

### Antragstext

1 Team: Geschlechterstrategie

2 Formalia:

3 Veröffentlichung der Bewerbung: 22.07.2024

4 Bewerbungszeitraum: 22.07.2024 – 18.08.2024

5 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 2

6 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Schleswig-  
7 Holstein

8 Inhalt der Bewerbung:

- 9 • Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- 10 • Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereiches für  
11 Geschlechterstrategie werden?
- 12 • Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?
- 13 • Außerdem Name und Vorname, Alter, Kreisverband, Angabe ob die Person  
14 FLINTA\*-Person ist.

15 Auswahlkriterien:

- 16 • Grundlegende Kenntnisse über strukturelle Benachteiligung von FLINTA\*  
17 Personen
- 18 • Interesse, sich mit FLINTA\*-Förderung und -Empowerment auseinanderzusetzen
- 19 • Interesse an politischer Bildung und dem verständlichen Aufarbeiten von  
20 Inhalten
- 21 • Zuverlässige Mitarbeit über gesamte Arbeitszeit
- 22 • Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams

23 Ablauf der Auswahl:

24 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN  
25 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die  
26 Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen  
27 Besetzungsvorschlag hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 7 Ja-  
28 Stimmen dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber\*innen lag zwischen 18 und 21  
29 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 2 unterschiedlichen Kreisverbänden.

30 Die ausgewählten Bewerber:innen kommen aus 2 verschiedenen Kreisverbänden. Die  
31 ausgewählten Bewerber:innen sind 18 und 21 Jahre alt.

32 Unter den ausgewählten Bewerber:innen befinden sich Personen, die ähnlich stark  
33 in den Verband eingebunden sind. Eine Person identifiziert sich als FLINTA\*-  
34 Person. Eine der Bewerber:innen setzt sich im Rahmen ihres Studiums mit  
35 gesellschaftlichen Zusammenhängen auseinander. Eine der Bewerber:innen bringt  
36 durch das alltägliche Leben mit, wie Geschlechterungerechtigkeit sich ausdrückt.  
37 Eine der Bewerber:innen hat im Rahmen eines Praktikums bei der Hamburger  
38 Bürgerschaft Erfahrungen im politischen Themenbereich Geschlecht und Sexualität.  
39 Mit dieser Zusammenstellung erwarten wir vielfältige Perspektiven und eine  
40 produktive Mischung, um die Umsetzung der Geschlechterstrategie in unserem  
41 Verband weiter voranzubringen.

42 Besetzungsvorschlag:

43 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 2, davon FLINTA\*-Personen: 1

44 Geschlechterverteilung: 2, davon 1 FLINTA\*-Person

45 • Malena Trede

46 • Jonas Stolte

47 \_\_\_\_\_

48 Team: Bildung

49 Formalia:

50 Veröffentlichung der Bewerbung: 22.07.2024

51 Bewerbungszeitraum: 22.07.2024 – 18.08.2024

52 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 4

53 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Schleswig-  
54 Holstein

55 Inhalt der Bewerbung:

56 • Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?

57 • Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereiches für Bildung werden?

58 • Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?

59 • Außerdem Name und Vorname, Alter, Kreisverband, Angabe ob die Person  
60 FLINTA\*-Person ist.

## 61 Auswahlkriterien:

- 62 • Interesse an Bildungsarbeit und dem verständlichen Aufarbeiten von
- 63 Inhalten
- 64 • Interesse, methodisch divers zu arbeiten, ggf. Workshoperfahrung
- 65 • Spaß daran zu haben, Inhalte zu vermitteln
- 66 • Zuverlässige Mitarbeit über die gesamte Arbeitszeit
- 67 • Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams

## 68 Ablauf der Auswahl:

69 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN  
70 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die  
71 Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen  
72 Besetzungsvorschlag hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 7 Ja-  
73 Stimmen dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber\*innen lag zwischen 18 und 21  
74 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 4 unterschiedlichen Kreisverbänden.

75 Die ausgewählten Bewerber:innen kommen aus 4 verschiedenen Kreisverbänden. Die  
76 ausgewählten Bewerber:innen sind 18, 24, 24 und 25 Jahre alt.

77 Unter den ausgewählten Bewerber:innen befinden sich Personen, die bisher  
78 unterschiedlich stark in den Strukturen des Verbands eingebunden sind. Eine  
79 Person bringt bereits Landesvorstandserfahrung mit, zwei Personen haben bereits  
80 Erfahrung in der Arbeit in Teams der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein, drei  
81 Personen haben bereits Erfahrung mit dem Erstellen von Workshopkonzepten  
82 gesammelt.

83 Die Breite an Erfahrungen, die die Bewerber:innen mitbringen, sorgen dafür, dass  
84 in unserem Verband zukünftig stärker Bildungsarbeit vom Team selbst ausgehen  
85 kann und die Angebote Menschen jeglichen Alters und mit jeglichen  
86 Kenntnisständen ansprechen.

## 87 Besetzungsvorschlag:

88 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 5, davon 4 FLINTA\*-Personen

89 Geschlechterverteilung: 4, davon 3 FLINTA\*-Personen

- 90 • Pia Broker
- 91 • Talea Möller
- 92 • Friederike Wieben
- 93 • Finn Brüggemann

94 \_\_\_\_\_  
95 Team: Social-Media

96 Formalia:

97 Veröffentlichung der Bewerbung: 22.07.2024

98 Bewerbungszeitraum: 22.07.2024 – 18.08.2024

99 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 4

100 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND Schleswig-  
101 Holstein

102 Inhalt der Bewerbung:

- 103 • Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- 104 • Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereiches für Social-Media  
105 werden?
- 106 • Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?
- 107 • Außerdem Name und Vorname, Alter, Kreisverband, Angabe ob die Person  
108 FLINTA\*-Person ist.

109 Auswahlkriterien:

- 110 • Interesse an Social-Media und dem Erstellen von Content
- 111 • Bereitschaft, mit Adobe oder Affinity zu arbeiten und das Arbeiten mit  
112 diesem zu lernen
- 113 • Zuverlässige Mitarbeit über die gesamte Arbeitszeit
- 114 • Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams

115 Ablauf der Auswahl:

116 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN  
117 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die  
118 Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen  
119 Besetzungsvorschlag hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 7 Ja-  
120 Stimmen dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber\*innen lag zwischen 15 und 25  
121 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 4 unterschiedlichen Kreisverbänden.

122 Die ausgewählten Bewerber:innen kommen aus 4 verschiedenen Kreisverbänden. Die  
123 ausgewählten Bewerber:innen sind 18, 20, 21 und 25 Jahre alt.

124 Unter den ausgewählten Bewerber:innen befinden sich Personen, die  
125 unterschiedlich stark in den Strukturen des Verbands eingebunden sind. Drei  
126 Personen bringen bereits Kreisverbandserfahrung mit, eine Person hat bereits  
127 Erfahrung in der Arbeit in Teams der GRÜNEN JUGEND Schleswig.Holstein. Die  
128 ausgewählten Bewerber:inne bringen jeweils unterschiedliche Erfahrungen im  
129 Bereich Content-Gestaltung und der Arbeit mit Affinity und Adobe.

130 Die Breite an Erfahrungen, die die Bewerber:innen mitbringen, sorgen dafür, dass  
131 unser Social-Media Auftritt sowohl inhaltlich als auch technisch weiter  
132 professionalisiert werden kann.

133 Besetzungsvorschlag:

134 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 6, davon 1 FLINTA\*-Person

135 Geschlechterverteilung: 4, davon 1 FLINTA\*-Person

136 • Lotta Kelm

137 • Marcel Beutel

138 • Randy Rybka

139 • Bjarne Paulsohn